



ที่ ศธ 02110/ 3 382

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนรัตนวงษา ศรีสะเกษ 33000

22 ธันวาคม 2559

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1- 4

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุดที่ ศธ 04009/ว 1626
ลงวันที่ 9 พฤศจิกายน 2559
2. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 18 ลงวันที่ 9 พฤศจิกายน 2559

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน 1 ฉบับ
2. เอกสารการรายงานตัวและใบสมัคร จำนวน 33 ชุด

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ได้เรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 33 ราย ตามลำดับในประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด
ศรีสะเกษ ประกาศ ณ วันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2559 ไปแล้วนั้น

จึงได้ส่งตัวผู้ได้รับคัดเลือกที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และผ่าน
การพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดแล้ว ซึ่งเลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ในสังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษานี้ รายละเอียดตามเอกสารหลักฐานที่ส่งมาพร้อมนี้ จึงขอให้ดำเนินการ ดังนี้

1. มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (การเปลี่ยนตำแหน่ง) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2559
2. ส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ยังสถานศึกษาที่บรรจุและแต่งตั้งภายในวันที่ 23 ธันวาคม 2559
3. ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา 1 ปี จำนวน 2 ครั้ง
ทุก 6 เดือน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือที่อ้างถึง 2

เมื่อผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 สั่งบรรจุและแต่งตั้งแล้วเสร็จ ขอให้ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งมายัง
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน 1 ชุด ภายในวันที่ 30 ธันวาคม 2559 พร้อมรายงานและจัดส่ง
ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายช่อม กรไกร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 ปฏิบัติหน้าที่
ศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

ภารกิจบริหารงานบุคคล

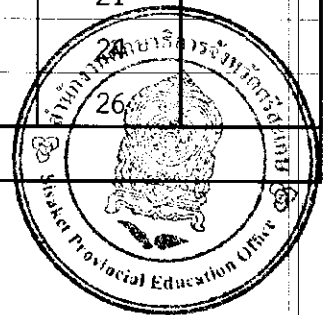
โทร. 0-4561-1818 โทรสาร 0-4561-2681

<http://edu.ssk.in.th/>, www.sisaketedu1.go.th

บัญชีเลือกสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

วันที่ 22 ธันวาคม 2559 ณ ห้องประชุมพลอยชมพู สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

ที่	โรงเรียน	เขตพื้นที่การศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล ผู้เลือกโรงเรียน	ลำดับที่ ใน บัญชีกศจ.	หมายเหตุ
1	บ้านสำโรงโคเคม่า	สพป.ศรีสะเกษ เขต 1	599	นายสี วรรณ	2	
2	บ้านเห็นอัม	สพป.ศรีสะเกษ เขต 1	338	นายธรรมรักษ์ จิตรดิษฐ์สกุล	5	
3	บ้านสร้างสะแบง	สพป.ศรีสะเกษ เขต 1	133	นางศรไชย เพชรสิทธิ์	7	
4	บ้านหนองหว้าทับทิม	สพป.ศรีสะเกษ เขต 1	560	นายอาธรณ์ หมั่นศรี	8	
5	บ้านโนนคู	สพป.ศรีสะเกษ เขต 1	8996	นายทศพร ทองแดง	10	
6	บ้านหนองเทา	สพป.ศรีสะเกษ เขต 1	2153	นายกรวัฒนา นาคา	12	
7	บ้านหนองพะแนง	สพป.ศรีสะเกษ เขต 1	1863	นางสาวสมร ชื่องาม	15	
8	บ้านดงยาง	สพป.ศรีสะเกษ เขต 1	205	นางสาวศิรินทิพย์ แสงม่วง	18	
9	นิคมสร้างตนเองห้วยคล้า 3	สพป.ศรีสะเกษ เขต 1	165	นายธนาวุธ แสงใสแก้ว	20	
10	บ้านสะเต็ง	สพป.ศรีสะเกษ เขต 1	2060	นายประมวล บุญชิต	21	
11	บ้านสร้างเหล่าโนนแดง	สพป.ศรีสะเกษ เขต 1	1717	นางกษิรา เทสันตะ	24	
12	บ้านเสม็ด	สพป.ศรีสะเกษ เขต 1	433	นายวรัญญู ทวีศรี	26	
รวมทั้งสิ้น 12 ราย						



บัญชีเลือกสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

วันที่ 22 ธันวาคม 2559 ณ ห้องประชุมพลอยชมพู สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

ที่	โรงเรียน	เขตพื้นที่การศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล ผู้เลือกโรงเรียน	ลำดับที่ ใน บัญชีกศจ.	หมายเหตุ
1	บ้านไพรพะยอม	สพป.ศรีสะเกษ เขต 2	8559	นายคงศักดิ์ มุลดับ	1	
2	บ้านทุ่งขาม	สพป.ศรีสะเกษ เขต 2	5258	นายสุรศักดิ์ ลือขจร	9	
3	บ้านหนองบ่อ	สพป.ศรีสะเกษ เขต 2	5198	นางสาวนครเพชร สิงห์คำ	28	
4	บ้านโนนแดงโนนม่วง	สพป.ศรีสะเกษ เขต 2	5954	นายสวัสดิ์ พาลี	29	
5	บ้านปลาขาว	สพป.ศรีสะเกษ เขต 2	5134	นายไพรัช ก้านเกษ		
6	บ้านหลักด่านหนองจอก	สพป.ศรีสะเกษ เขต 2	5166	นายภัทรศักดิ์ มนทอง		
รวมทั้งสิ้น 6 ราย						

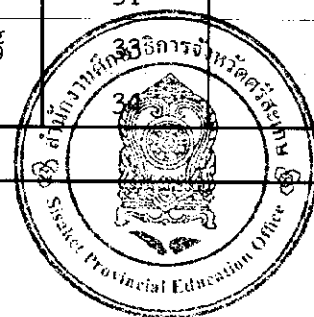


บัญชีเลือกสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

วันที่ 22 ธันวาคม 2559 ณ ห้องประชุมพลอยชมพู สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

ที่	โรงเรียน	เขตพื้นที่การศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล ผู้เลือกโรงเรียน	ลำดับที่ ใน บัญชีคจ.	หมายเหตุ
1	บ้านหนองพุดาน	สพป.ศรีสะเกษ เขต 3	7621	นายอักษร ตันทกุล	6	
2	บ้านไม้แก่น	สพป.ศรีสะเกษ เขต 3	7919	นายทวีศักดิ์ รักโสภาก	11	
3	บ้านตรอย	สพป.ศรีสะเกษ เขต 3	4543	นายอนันต์ชัย วงษ์พิทักษ์	13	
4	บ้านตะเภา	สพป.ศรีสะเกษ เขต 3	7462	นางกิตติการุณ ศรีลา	22	
5	บ้านบ่อ	สพป.ศรีสะเกษ เขต 3	7718	นายวรรณนุพล จันทะสนธิ์	23	
6	บ้านอาลัย	สพป.ศรีสะเกษ เขต 3	8018	นางณัฐกานต์ ทางาม	25	
7	บ้านบัวบก	สพป.ศรีสะเกษ เขต 3	4166	นายदनัยยุทธ พรราชวานิส	27	
8	บ้านคล้อโคกกว้าง	สพป.ศรีสะเกษ เขต 3	3869	นายอดิศักดิ์ อาษาราช	31	
9	บ้านตาดม	สพป.ศรีสะเกษ เขต 3	4818	นายเอกราช บุราชรินทร์		
10	บ้านขามหนองครอง	สพป.ศรีสะเกษ เขต 3	7512	นางเพ็ญศรี กิ่งมะณี		
รวมทั้งสิ้น 10 ราย						

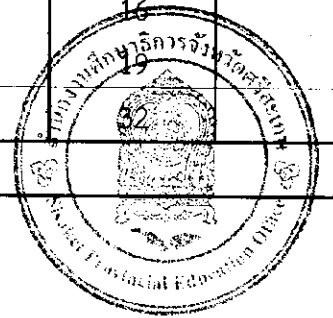


บัญชีเลือกสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

วันที่ 22 ธันวาคม 2559 ณ ห้องประชุมพลอยชมพู สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ

ที่	โรงเรียน	เขตพื้นที่การศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล ผู้เลือกโรงเรียน	ลำดับที่ ใน บัญชีคจ.	หมายเหตุ
1	บ้านม่วงแยก	สพป.ศรีสะเกษ เขต 4	7227	นางจิตรา กุมพันธ์	4	
2	บ้านโนนแก	สพป.ศรีสะเกษ เขต 4	9094	นายวัชรระ จันทร์แสง	14	
3	บ้านกุดผักหนามค้ำน้อย	สพป.ศรีสะเกษ เขต 4	2665	นางรุ่งนภา หลักเพชร	16	
4	บ้านโนนงาม	สพป.ศรีสะเกษ เขต 4	3575	นางสุวรรณรัตน์ วันเจริญ	19	
5	หมู่บ้านทับทิมสยาม 07	สพป.ศรีสะเกษ เขต 4	6681	นายณรงค์ศักดิ์ มีศรี		
รวมทั้งสิ้น 5 ราย						



- ตัวอย่าง -



บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ระหว่าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา...../สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

กับ

นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา...../สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นระหว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา...../สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
กับนาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน.....
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา...../สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
เมื่อวันที่.....เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีข้อตกลง ดังนี้

๑. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน.....
ตามแผนการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมภารกิจสถานศึกษาดังรายละเอียดแนบท้ายข้อตกลงนี้ ให้สอดคล้องกับ
นโยบายกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อสร้างโอกาสและ
ยกระดับคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานให้สูงขึ้น และพร้อมที่จะรับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน
ในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน
และวิธีการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดทุกประการ
โดยไม่มีข้อโต้แย้ง หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามข้อ ๑. ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วย
การสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ.๒๕๕๑

ข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ โดยข้าพเจ้าและผู้รับข้อตกลงเก็บรักษาไว้ฝ่ายละ ๑ ฉบับ

(ลงนาม)

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

ผู้ให้ข้อตกลง

(ลงนาม)

(.....)

ผู้อำนวยการ สพท...../ผ.สศศ.

ผู้รับข้อตกลง

(ลงนาม)

(.....)

ตำแหน่ง.....

พยาน

(ลงนาม)

(.....)

ตำแหน่ง.....

พยาน

**การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ของผู้อำนวยการสถานศึกษา
ในระยะเวลา ๑ ปี**

๑. องค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน

การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นไปตามข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยมีการกำหนดองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่ครอบคลุมภารกิจสถานศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งมีองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยสรุป ดังนี้

- | | |
|---|------------|
| ๑) ความสามารถในการอ่านการเขียนและผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวิชาภาษาไทย | (๑๕ คะแนน) |
| - กระบวนการพัฒนา | ๑๐ คะแนน |
| - เปรียบเทียบผลการพัฒนา | ๕ คะแนน |
| ๒) ผลงานหรือรางวัลที่เกิดจากการบริหารจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา | (๑๐ คะแนน) |
| - กระบวนการบริหารจัดการที่ส่งผลต่อความสำเร็จ | ๗ คะแนน |
| - ผลงานหรือรางวัลที่เกิดจากการบริหารจัดการ | ๓ คะแนน |
| ๓) ผลการเรียนรู้เฉลี่ย ๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้ | (๑๐ คะแนน) |
| - กระบวนการพัฒนา | ๗ คะแนน |
| - ผลการทดสอบ | ๓ คะแนน |
| ๔) การบริหารงบประมาณและการระดมทรัพยากรและการลงทุนจากภาคีเครือข่ายหรือภาคประชาสังคมมาใช้เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา | (๑๐ คะแนน) |
| - การบริหารงบประมาณ | ๘ คะแนน |
| - การระดมทรัพยากรและการลงทุนเพื่อการศึกษา (งบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ แรงงาน) | ๒ คะแนน |
| ๕) การส่งเสริมให้ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ | (๕ คะแนน) |
| - ร้อยละครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ | ๕ คะแนน |
| ๖) การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล | (๕ คะแนน) |
| - ร้อยละของเรื่องร้องเรียนผู้อำนวยการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา | ๕ คะแนน |
| ๗) การมีส่วนร่วมของสถานศึกษากับผู้ปกครองและชุมชน | (๑๐ คะแนน) |
| - ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรมกับผู้ปกครองและชุมชน | ๑๐ คะแนน |
| ๘) อัตราการเกณฑ์เด็กเข้าเรียนหรือการรับนักเรียนตามแผนการรับนักเรียน | (๑๐ คะแนน) |
| - ร้อยละของนักเรียนเข้าเรียน ป.๑ และเข้าเรียน ม.๑ | |
| ๙) อัตราการศึกษาต่อของนักเรียน | (๑๐ คะแนน) |
| - ร้อยละของนักเรียนที่จบ ป.๖ เข้าเรียนต่อ ม.๑ และร้อยละของนักเรียนที่จบ ม.๓ เข้าเรียนต่อ ม.๔ หรือเทียบเท่า | ๑๐ คะแนน |

๑๐) ผลการดำเนินการตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และหรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	(๑๕ คะแนน)
- การวางแผนและกระบวนการทำงานมีความเหมาะสม และสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่	๕ คะแนน
- การมีผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และสะท้อนภาวะผู้นำ	๕ คะแนน
- ประโยชน์ของผลงานที่ส่งผลกระทบต่อการยกระดับ คุณภาพการศึกษา	๕ คะแนน

หมายเหตุ สำหรับสถานศึกษาในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้เป็นไปตามที่สำนักบริหารงาน
การศึกษาพิเศษกำหนด

๒. เกณฑ์การตัดสิน

๒.๑ ให้คณะกรรมการประเมิน ดำเนินการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน
และวิธีการประเมินสัมฤทธิ์ผลในการปฏิบัติงานในหน้าที่ แล้วนำคะแนนของคณะกรรมการทั้ง ๓ คน
มาเฉลี่ยเป็นผลการประเมิน แบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	ระดับปรับปรุง
- ร้อยละ ๕๐ - ๕๙	ระดับพอใช้
- ร้อยละ ๖๐ - ๖๙	ระดับปานกลาง
- ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	ระดับดี
- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ระดับดีมาก

๒.๒ การประเมินแต่ละครั้งต้องได้รับผลการประเมินในระดับดีขึ้นไป จึงจะถือว่า
ผ่านการประเมิน

กรณีผลการประเมินในครั้งแรกไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินดำเนินการ
ปรับปรุงการปฏิบัติงานตามคำแนะนำของคณะกรรมการประเมิน

ผลการประเมินทั้ง ๒ ครั้ง ให้นำผลการประเมินโดยรวมทั้ง ๒ ครั้ง มาเฉลี่ยแล้วเทียบกับ
เกณฑ์การตัดสินตามข้อ ๒.๑

๓. คณะกรรมการประเมิน

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผล
การปฏิบัติงานในหน้าที่ ชุดละ ๓ คน ประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา
ที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีและได้รับการยอมรับ ซึ่งพิจารณาแต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อที่สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดเสนอ โดยคณะกรรมการแต่ละชุดจะประเมินผู้อำนวยการสถานศึกษา ไม่เกิน ๑๐ คน

นอกจากนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดนโยบายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่ละแห่งแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาหรือที่เล็งในการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษาในช่วงระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน และให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษาอย่างเป็นระบบ

๔. วิธีการประเมิน

คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ประเมินผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ที่ได้ระบุไว้ตามข้อตกลงในการปฏิบัติงาน ตั้งแต่เริ่มต้นการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน

หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ.๒๕๕๑ ทั้งนี้ ผลการประเมินเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

.....